



**COMUNE DI
PENNE**
PROVINCIA DI PESCARA



SEGRETERIA GENERALE

REGISTRO GENERALE N. 964 del 06/08/2026

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 94 del 06/08/2026

PROPOSTA N. 1188 del 06/08/2026

OGGETTO: REVOCA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA PER L'ASSUZIONE DI UN OPERATORE ESPERTO AMMINISTRATIVO ADDETTO ALL'UFFICIO PROTOCOLLO-MESSO COMUNALE INDETTA CON DET. AREA 1 N. DEL 07/08/2025.

IL RESPONSABILE DELL'AREA I

Visto il Decreto Sindacale n. 6 del 07/08/2025, di attribuzione della Responsabilità dell'Area I alla sottoscritta;

Vista la delibera n. 92 del 07/08/2025 avente ad oggetto modifica ed integrazione PIAO 2024/2026 adottato con deliberazione della G.C. n. 58 del 03/06/2025 - SOTTOSEZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE che per l'anno 2025 prevede di operare un'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un'unità di personale Area Operatori Esperti presso l'area 2 Amministrativa con qualifica di protocollista – messo comunale da assegnare a tale Area ed Ufficio a seguito dell'adozione della modifica dell'organigramma operata con deliberazione G.C. n. 88 del 31/07/2025, con l'assegnazione del dipendente assegnato al protocollo, all'area 1 Organizzazione;

Dato atto che tale programmazione è confluita nella Sezione 3 – Sottosezione 3.3 del PIAO 2024-2026 adottato con delibera di Giunta Comunale n. 10 del 30/01/2024 ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021”;

Dato atto della comunicazione fatta in data 05/08/2025 prot. n. 12754 ai sensi ex art. 33-34 comma 6 e 34 bis del D.Lgs. 165/2001 alla Regione Abruzzo e al Dipartimento della Funzione Pubblica alla quale non è vi è stato riscontro;

Dato atto che a tal fine è stato adottato, con determina n. 33 del 07/08/2025, apposito avviso di mobilità, e pubblicato sul Portale del Reclutamento “inPA”, ai sensi dell'art. 35 ter del D. Lgs. n. 165/2001, all'Albo Pretorio on line e sul sito internet comunale per 30 giorni, in data 11/08/2025;

Dato atto che il bando è stato pubblicato in data 12/08/2025 in Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di concorso, e parallelamente sul portale del Reclutamento - inPA dal 11/08/2025 al 12/09/2025;

Dato atto che con determinazione n. 46 del 26/11/2025 con la quale è stato approvato l'elenco degli ammessi-esclusi alla procedura di mobilità, e con successiva n. 55 del 3/12/2025 di integrazione con un nominativo rimasto escluso dall'elenco;

Dato atto che a tutt'oggi non si è svolto il colloquio, e nel frattempo il PIAO dell'anno 2026, approvato in data 7/07/2026 con deliberazione n. 79 sezione 3.3 relativa al Fabbisogno del Personale, ha previsto di operare una riorganizzazione interna, anche a seguito dell'organigramma modificato con deliberazione della G.C. n. 88 del 31/07/2025, che ha previsto, tra le altre variazioni e riassegnazioni di funzioni tra aree, un'assegnazione dell'Ufficio Protocollo dall'Area 1 Manageriale e Legale all'Area 2 Amministrativa;

Dato atto che a seguito di tale modifica organizzativa, nel tempo non si è operato quanto previsto, cioè il trasferimento interno all'Ufficio Servizi Sociali del personale inizialmente addetto all'Ufficio Protocollo, e quindi rimanendo tale dipendente all'Ufficio Protocollo di originaria assegnazione, presso l'Area 2;

Dato atto che quindi con il PIAO 2026, anche in ragione dell'organizzazione dell'Ufficio Protocollo dopo l'assegnazione all'Area 2, si è deciso di non procedere all'assunzione di ulteriore personale presso tale Area, anche rispetto alla assegnazione presso l'Area 1 di personale amministrativo a tempo parziale condiviso con altra Area;

Tenuto conto che il PIAO ricostruisce inoltre le cessazioni, non previste, ne frattempo intervenute, e l'Amministrazione, all'esito di una nuova valutazione dell'interesse pubblico originario rispetto alla programmazione del fabbisogno del 2025, alla luce della necessità di un riesame dell'assetto organizzativo complessivo degli uffici e dei servizi e delle priorità organizzative e funzionali dell'Ente e della sostenibilità finanziaria della programmazione del personale, nell'ambito della predisposizione della Sezione 3 del PIAO 2026/2028, ha ritenuto necessario procedere alla rimodulazione del fabbisogno di personale come segue, circa la suddetta procedura di mobilità:

- *si stabilisce di non operare l'assegnazione definitiva all'Area 1 del dipendente operatore esperto già assegnato all'attività **dell'Ufficio Protocollo** presso l'Area 2, che resta quindi organizzato come in precedenza, assegnato **all'Area 2**;*
- *di conseguenza si stabilisce di **revocare la procedura di mobilità** indetta con determina n. 33 del 07/08/2025, per venir meno delle ragioni organizzative sussistenti al momento della suddetta previsione, data la diversa organizzazione degli Uffici del sociale e del Protocollo;*

Tenuto conto che, nel quadro delle esigenze di copertura assunzionale emerse per l'anno corrente, è venuto meno l'originario interesse pubblico alla procedura di assunzione suddetta;

Richiamato l'art. 21-quinquies della legge n. 241/1990 e ss.mm.ii. che disciplina la revoca del provvedimento amministrativo;

Atteso che la revoca della procedura di che trattasi non comporta alcun pregiudizio in danno dei soggetti direttamente interessati, anche perché non si è ancora provveduto all'espletamento della selezione e non risultano lesi diritti soggettivi per nessun partecipante, che vantano una mera aspettativa di partecipazione alla selezione di mobilità da parte dei candidati che comunque non prevalere sul sopravvenuto ed attuale interesse pubblico di questa Amministrazione ad individuare una diversa programmazione del fabbisogno di personale che sia maggiormente idonea a soddisfare le proprie esigenze organizzative;

Ricordato che magistratura amministrativa in merito alla possibilità di revocare gli atti di una procedura concorsuale e il relativo bando, è concorde nel ritenere legittima la revoca evidenziando :*«che l'Amministrazione possa procedere alla revoca di procedure concorsuali quando per sopravvenute nuove esigenze organizzative o per il mutamento della situazione di fatto o di diritto, e quindi per sopravvenute ragioni di interesse pubblico, non si rende più necessaria la copertura del posto messo a concorso»*. L'ampio potere discrezionale riconosciuto all'amministrazione perimetra anche il contenuto della motivazione da addurre a sostegno della decisione di non concludere il procedimento di assunzione. (Cons. Stato, Sez. III, 13 marzo 2015, n. 1343 che richiama id. Sez. V, 16 gennaio 2015 n. 73, id. Sez. IV, 16 gennaio 2014, n.136; Cons. Stato, Sez. VII, sent. n.11542/2022);

Dato atto che ai sensi del bando, art. 6 comma 4. "Tutte le comunicazioni ai candidati verranno effettuate tramite il portale **InPA e sull'Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Penne (Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti).**";

Dato atto che con successivo provvedimento verrà nominata la Commissione di concorso che provvederà come detto a stabilire il colloquio e la data di svolgimento;

Accertata ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui visto è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Dato atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1 del D.gs. 267/2000 e del relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria allegati alla presente determinazione come parte integrante e sostanziale;

Visto il D. Lgs. nr. 165/2001 e ss. mm. e ii.;

Visto il D. Lgs. nr. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna);

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

Visto il Regolamento per la disciplina dei criteri per la mobilità esterna ed interna del personale, approvato con deliberazione di G.C. nr. 168/2011;

Visto il C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

DETERMINA

Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

per tutte le motivazioni rese ne provvedimento de quo:

- **di revocare**, in esecuzione delle previsioni del PIAO 2026, come sopra sintetizzate ed al quale si rinvia, ai sensi dell'art. 21 quinquies della Legge n. 241/1990, la procedura di assunzione di n. 1 (una) unità di personale a tempo pieno ed indeterminato, all'Area degli Operatori esperiti, profilo Amministrativo,

Protocollista messo comunale, da assegnare all'Area 1 Ufficio Protocollo, mediante mobilità volontaria esterna, ex art. 30 del D.Lgs. 165/2001, indetto con determina n. 33 del 07/08/2025;

- **di pubblicare** tale avviso sull'Albo Pretorio, e sull'Amministrazione Trasparente, e sul portale InPA, dando atto che tale pubblicità ha effetto di notifica ai candidati, come previsto dal bando.

La sottoscritta dichiara che non sussistono condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/90, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e dell'art. 7 del Codice di Comportamento Generale e del Codice di Comportamento Integrativo del Comune di Penne, nell'assunzione di detto provvedimento.

Il Responsabile Area 1
Il segretario generale
Dott.ssa Marzia D'Incecco

VISTO DI REGOLARITA' TECNICA

Il Responsabile di Servizio, ai sensi dell'art. 147/bis del TUEL 267/2000 e dell'art. 7 del Regolamento sui controlli interni, in ordine alla proposta n.ro 1188 del 06/08/2026, esprime parere **POSITIVO**.

PENNE, lì 06/08/2026

Il Responsabile di Servizio
Dr.ssa D'INCECCO MARZIA