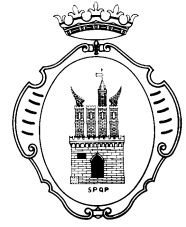




# CITTA' DI PENNE

(Prov. di Pescara)

## AREA SEGRETERIA GENERALE



P.zza Luca da Penne

65017 - Penne (PE)

### **AVVISO PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2025 CON DECORRENZA 01 GENNAIO 2025**

#### **IL SEGRETARIO COMUNALE**

Visti:

- l'articolo 14 del CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019- 2021, che ha modificato la disciplina delle progressioni economiche orizzontali, oggi costituite da “differenziali stipendiali”, di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio che al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell’area, che possono essere attribuiti nel corso della vita lavorativa;
- in particolare il comma 3 del su citato art. 14, che prevede espressamente che la progressione è attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo;
- la norma richiamata inoltre prevede un numero massimo di “differenziali stipendiali” attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l’inquadramento nella medesima area, come da Tabella A;

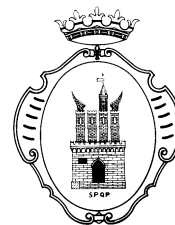
Visto il Contratto Decentrato Integrativo parte normativa e di parte economica sottoscritto definitivamente in data 21/11/2023, e le successive modifiche ed integrazioni apportate all’art. 12, per cui si riporta la versione definitiva di detta del CCDI ad oggetto *Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree*, che prevede:

- c. il personale interessato è quello in servizio nell’Ente alla data del 1° gennaio dell’anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l’attivazione dell’istituto;
- d. per poter accedere alle progressioni economiche occorre aver maturato alla data del 1° gennaio dell’anno di attivazione dell’istituto un’anzianità minima pari a trentasei mesi nella posizione economica in godimento;
- e. ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera precedente il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente; pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;
- f. accede alla procedura di attribuzione della PEO anche il dipendente che non sia stato valutato in una annualità del triennio di riferimento, prendendo comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (adesso l’art. 14 comma 2 lettera d) punto 1));
- g. il punteggio di valutazione della performance individuale di un dipendente effettuato con riferimento a porzioni di anno viene riproportionato in base ai mesi di effettiva prestazione;
- h. in caso di sistemi di valutazione differenti da quello adottato nell’Ente, il punteggio da prendere a riferimento per il triennio di valutazione sarà quello che deriva dalla riparametrazione tra i due sistemi;
- i. assenza, negli ultimi due anni di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione della domanda, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del



# CITTA' DI PENNE

(Prov. di Pescara)



## AREA SEGRETERIA GENERALE

P.zza Luca da Penne

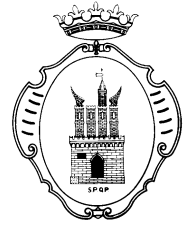
65017 - Penne (PE)

- procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;
- j. i "Differenziali Stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:
- a. media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità: viene attribuito un **punteggio pari al 68 punti su 100**;
  - b. esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 16/11/2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi: viene attribuito un **punteggio pari al 27 punti su 100 ed in particolare 1,35 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di 20 punti**;
  - c. ulteriori seguenti criteri, **correlati alle capacità culturali e professionali** acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 del CCNL 16/11/2022 (Destinatari e processi della formazione); viene attribuito un **punteggio pari a 5 su 100**, ed in particolare:
    - formazione = per corsi di formazione con attestazione di superamento di una prova finale, punti 0,03 per ogni ora di corso fino ad un massimo di 1 punto.
    - Titolo di studio superiore rispetto a quello per l'accesso all'area di appartenenza = 1 punto per diploma di scuola secondaria superiore, 2,5 per diploma di laurea magistrale/specialistica – punti 1,5 per diploma di laurea triennale;
    - Titoli post-universitari (es. master o specializzazioni) = 1,5 punti se biennali – 0,75 punti se annuali.
  - k. al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di:
    - a. 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% (*non più del 2% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d*).
    - b. 7 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5 % (*non più del 2,5% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d*).
    - c. 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% (*non più del 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d*)
  - l. è riconosciuta, ai dipendenti valutati, la facoltà di attivare apposita procedura di riesame secondo la disciplina del sistema valutativo in atto presso l'Ente;
  - m. le graduatorie hanno vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni orizzontali cui sono riferite, per cui non è possibile lo scorrimento delle stesse;
  - n. per il personale comandato o distaccato si rinvia alle previsioni dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;
  - o. in caso di parità di punteggio nella graduatoria, la PEO verrà attribuita secondo i seguenti criteri preferenziali: 1) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza; 2) maggiore anzianità di servizio; 3) maggiore età anagrafica.



# CITTA' DI PENNE

(Prov. di Pescara)



## AREA SEGRETERIA GENERALE

P.zza Luca da Penne

65017 - Penne (PE)

Atteso che la selettività, prevista dal richiamo della norma stessa del contratto collettivo nazionale (procedura selettiva) e dal rinvio espressamente operato all'art. 52 del D.Lgs. n. 165/01, è data da:

- Nella fase di partecipazione, innanzitutto ammessa solo a coloro che vantano un'anzianità di servizio alla data di decorrenza della progressione, anche presso altri enti, di almeno 36 mesi nella posizione immediatamente precedente;
- dalla previsione in sede di contrattazione del numero di differenziali attribuibili, tenendo conto del numero di coloro che hanno il diritto a partecipare (quindi considerando e computando i partecipanti *potenziali* di ciascuna area, cioè coloro che possiedono nell'anno di riferimento i requisiti di partecipazione)
- la previsione dell'esatto quantum erogabile, dato dal valore complessivo dei differenziali di ciascuna area erogabili, dato il numero concordato di differenziali attribuibili, basato sul dato del numero dei potenziali partecipanti;

Dato atto che in data 18/12/2025 si è sottoscritto apposito accordo in tal senso, condiviso da tutte le sigle sindacali e dalla RSU, prevedendo i differenziali attribuibili per il 2025, per la somma di € 4.550,00, come segue, per ciascuna Area:

- Area Funzionari: per n. 1 differenziale;
- Area Istruttori: per n. 2 differenziali;
- Area Operatori Esperti: per n. 3 differenziali;

Vista e richiamata la determina di indizione della procedura per l'attribuzione delle Progressioni economiche all'interno delle aree dell'anno 2025, con decorrenza dall'1.01.2024, in attuazione della previsione dell'art. 12 del CCDi di parte normativa e di parte economica del Comune di Penne sottoscritto in data 21/11/2023 e con successiva modifica ed integrazione sottoscritta in data 1/07/2023, e per l'anno 2025, di parte economica sottoscritto in data 18/12/2025;

Precisato che l'avviso è pubblicato all'Albo Pretorio on line, e sul sito web, e nell'Amministrazione Trasparente, nella sezione "Bandi di concorso" per la presentazione delle domande di partecipazione, entro e non **oltre il quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione** del presente avviso sull'Albo Pretorio, tramite pec del protocollo dell'Ente, o a mani entro l'orario di apertura dell'Ufficio Protocollo;

### RENDE NOTO

### CHE E' INDETTA LA PROCEDURA

**per l'attribuzione, ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Penne, delle progressioni economiche (differenziali stipendiali tabella A del CCNL 16/11/2022) all'interno delle Aree.**

La progressione verrà attribuita in modo selettivo per ciascuna Area tra i dipendenti partecipanti alla procedura, **in servizio all'1/01/2025, e con decorrenza da tale data.**

### 1) REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

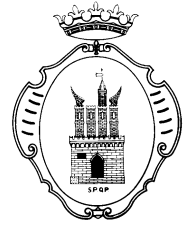
Possono partecipare alla procedura i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data dell'01/01/2025:

- a) Che abbiano maturato alla data del 1° gennaio dell'anno di attribuzione dell'istituto (2025) un'anzianità minima pari a **trentasei mesi** nella posizione economica in godimento (ovvero, non aver beneficiato, negli ultimi tre anni, di alcuna progressione economica) (ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera precedente il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente; pertanto nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza.



# CITTA' DI PENNE

(Prov. di Pescara)



## AREA SEGRETERIA GENERALE

P.zza Luca da Penne

65017 - Penne (PE)

Per il personale comandato o distaccato si rinvia alle previsioni dell'art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022); possono partecipare quindi coloro che abbiano conseguito l'ultima progressione nell'anno 2022, e per i lavoratori neo-assunti, con un'anzianità di servizio di almeni tre anni;

- b) Che abbiano riportato **punti 68/100 come valore medio del triennio di valutazione precedente** riferita alla valutazione della performance individuale (o delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (art. 14 comma 2 lettera d) punto 1 CCNL 16/11/2022 - in caso di sistemi di valutazione differenti da quello adottato nell'Ente, il punteggio da prendere a riferimento per il triennio di valutazione sarà quello che deriva dalla riparametrazione tra i due sistemi);
- c) Che non abbiano riportato – ai sensi dell'art. 14 comma 2 del CCNL 16/11/2022 negli ultimi due anni, procedimenti disciplinari con sanzione superiori alla multa; *laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.*

### 2) DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.

La partecipazione alla procedura avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso. I candidati nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta dovranno autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

La domanda di ammissione dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso.

La domanda dovrà essere indirizzata al Segretario Comunale e consegnata con le seguenti modalità:

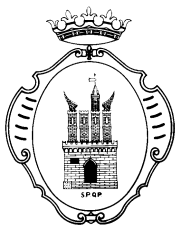
- consegna all'ufficio protocollo del Comune, in orario di apertura dell'Ufficio, anche senza busta chiusa;
- tramite PEC all'indirizzo pec del protocollo dell'Ente

Il termine per la presentazione delle domande è fissato ad quindicesimo giorno decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso (ovvero senza computare il primo giorno di pubblicazione).

### 3) CRITERI DI ATTRIBUZIONE.

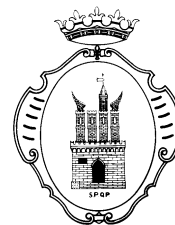
I "Differenziali Stipendiali" sono attribuiti secondo i seguenti criteri:

- a. **media delle ultime tre valutazioni** individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- b. **esperienza professionale.** Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 16/11/2022 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c. **capacità culturali e professionali** acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 (Destinatari e processi della formazione), specificamente formazione e titoli di studio.



# CITTA' DI PENNE

(Prov. di Pescara)



## AREA SEGRETERIA GENERALE

P.zza Luca da Penne

65017 - Penne (PE)

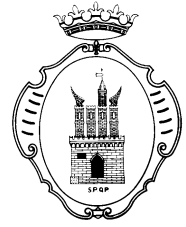
### CRITERI DI VALUTAZIONE:

<b>VALUTAZIONE: Valore massimo 68 punti su 100</b>	
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico	Punteggio medio proporzionato al valore massimo, relativo alla sola performance individuale relativa al triennio precedente.
<b>ESPERIENZA PROFESSIONALE: Valore massimo 27 punti su 100</b>	
Esperienza maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi	<b>1,35 punti per ogni anno di esperienza fino ad un massimo di 27 punti</b>
<b>CAPACITÀ CULTURALI E PROFESSIONALI: Valore massimo 5 punti su 100</b>	
Ulteriori criteri correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55 del CCNL 16/11/2022	<p>Titoli di studio superiori a quelli richiesti per il profilo, <i>attinenti al profilo ricoperto</i> (il punteggio del titolo superiore ricomprende il punteggio del titolo inferiore):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 1 punto per diploma di scuola secondaria superiore, 2,5 per diploma di laurea magistrale/specialistica – punti 1,5 per diploma di laurea triennale;</li></ul> <p>Titoli post-universitari (es. master o specializzazioni):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ 1,5 punti se biennali – 0,75 punti se annuali.</li></ul> <p>Percorsi formativi acquisiti e non utilizzati positivamente rispetto alla precedente progressione esclusa la formazione obbligatoria prevista per il profilo ricoperto:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- formazione = per corsi di formazione con attestazione di superamento di una prova finale, punti 0,03 per ogni ora di corso fino ad un massimo di 1 punto.</li></ul>
Incremento per coloro che non conseguono la progressione da:	
<ul style="list-style-type: none"><li>- 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2% (<i>non più del 2% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d).</i></li><li>- 7 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 2,5 % (<i>non più del 2,5% del</i></li></ul>	



# CITTA' DI PENNE

(Prov. di Pescara)



## AREA SEGRETERIA GENERALE

P.zza Luca da Penne

65017 - Penne (PE)

punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d).

- 8 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo del 3% (non più del 3% del punteggio ottenuto con l'applicazione del criterio di cui alla lettera d).

In caso di parità di punteggio la progressione verrà attribuita secondo i seguenti criteri: 1) maggiore anzianità nella posizione economica della categoria di appartenenza; 2) maggiore anzianità di servizio; 3) maggiore età anagrafica.

### **4) GRADUATORIA.**

Il Segretario Comunale esamina le istanze, provvede alle ammissioni ed esclusioni sulla base dei requisiti dichiarati, ed assegna il relativo punteggio in relazione ai criteri previsti dal presente bando.

Dell'esito della procedura verrà resa comunicazione ai partecipanti, che hanno la facoltà di attivare apposita procedura di riesame secondo la disciplina del sistema valutativo in atto presso l'Ente.

Decorso tale termine in mancanza di proposizione di richiesta di riesame, o all'esito di tale procedura, verrà conseguentemente formata una graduatoria per ciascuna Area da approvare con apposita determina.

### **5) DECORRENZA dell'ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ECONOMICA.**

L'attribuzione del differenziale decorre dal 1° gennaio 2025.

I "Differenziali Stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area in sede di contrattazione decentrata per l'anno di riferimento.

### **6) DISPOSIZIONI GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI.**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2006, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Titolare del trattamento dati è il Comune di Penne. Responsabile del procedimento è il Segretario comunale, Dott.ssa Marzia D'Incecco.

**7) PUBBLICAZIONE.** Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio del Comune e nella sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso.

La pubblicazione sull'Albo pretorio costituisce a tutti gli effetti notifica ai singoli interessati, salve le comunicazioni da rendere personalmente ed individualmente a ciascuno anche tenendo conto del rispetto della privacy da osservare nella pubblicazione degli atti.